

TODACHUO GENERAL HOSPITAL

いのちの重さを感じ
ここに寄り添う看護



Toda Medicalcare Group

戸田中央総合病院 看護部





「愛し愛される病院」 地域のみなさまに愛される 総合病院を目指して

戸田中央総合病院は戸田中央医科グループの基幹病院として「愛し愛される病院」を理念の基、歯科口腔外科と産婦人科以外の全ての診療科において24時間地域の方々に高度な医療を提供しております。



病院概要

開 院 月 日	1962年8月16日
病 床 数	517床
職 員 数	約1,500名以上 ※非常勤含む
入 院 基 本 料	急性期一般入院料1

標榜診療科

内科、呼吸器内科、脳神経内科、循環器内科、
消化器内科、アレルギー科、リウマチ科、外科、
呼吸器外科、乳腺外科、心臓血管外科、整形外科、
脳神経外科、消化器外科、形成外科、婦人科、小児科、
皮膚科、泌尿器科、腎臓内科、移植外科、眼科、
放射線科、耳鼻咽喉科、救急科、麻酔科、緩和ケア内科、
精神科、病理診断科、リハビリテーション科

主な医療機関指定・認定等

- 地域医療支援病院
- 災害拠点病院
- 厚生労働省臨床研修指定病院
- 日本医療機能評価機構 病院機能評価認定
- 地域がん診療連携拠点病院
- 搬送困難事案受入医療機関
- 卒後臨床研修評価機構(JCEP)認定

戸田中央メディカルケアグループ (TMG) 概要

戸田中央メディカルケアグループ (Toda Medicalcare Group) は1都4県下に病院、介護老人保健施設、特別養護老人ホーム、クリニック、健診センター、訪問看護ステーションなどの関連事業所を展開。首都圏で医療・介護・保健・福祉を担うトータルヘルスケアネットワークを形成しています。



戸田中央メディカルケアグループ
Toda Medicalcare Group

設 立	1962年8月16日
職 員 数	16,000名以上
規 模	118関連事業所
病 床 数	約6,000床

地域に密着した質の高い医療を続けています

心臓血管センター



心臓血管カテーテル室



CCU

当センターは2つの循環器病棟、CCU（6床）、外来から成り、『心臓血管センター』と呼ばれます。狭心症、心筋梗塞、弁膜症、大動脈解離、閉塞性動脈硬化症まで含めた循環器疾患を内科と外科が連携して診療しています。外科では冠動脈バイパス手術やステント挿入術、内科では心臓カテーテル治療をはじめとした救命医療ができる体制が整っています。

がん診療



放射線治療センター

当院にはがん診療の基本となる手術療法・放射線療法・化学療法のすべてができる設備があります。消化器、泌尿器、呼吸器、脳、乳腺等にある悪性腫瘍に対する手術療法や低侵襲照射ができる放射線療法、また化学療法を受ける為の専用の治療室（15室）も配備しています。緩和ケア病棟（18床）ではがんに伴う身体的症状緩和、疼痛緩和、精神的サポートをチームで行うなど、地域がん診療連携拠点病院として充実したがん診療体制ができています。

救急医療



救急部

救急車の受け入れは年々増加し、約7,000件/年となっています。救急部が独立しており専任の医師により診療しています。救急部には専用の病床が5床あり、夜間でも入院ができる体制を整えています。またICU（10床）があることで重症の患者さまにも対応できる環境があります。ICUでは主に人工呼吸器管理が必要な患者さまが入室します。

腎センター



ロボット支援手術

腎センターは慢性腎臓病の治療、いわゆる腎炎などの内科的治療、透析療法、腎移植まで含めた総合診療体制をとっています。泌尿器科疾患では腫瘍摘出手術や内科的治療の併用を行っています。近年は前立腺がん治療に手術支援ロボット「ダビンチ」を導入し、患者さまに負担や合併症の少ない手術ができるようになりました。

その他の特色（内視鏡治療・脳卒中治療）



内視鏡室



脳血管カテーテル室

消化器内科では内視鏡による診断と治療を積極的に行っています。内視鏡による胃がんや大腸がんの粘膜下切除術や胆膵系のドレナージ、肝がんの低侵襲治療、消化管出血の内視鏡による止血術などで年間1,000件以上の治療を行っています。

脳神経外科では患者さまにとって負担の少ないカテーテルによる脳動脈瘤クリッピングやバイパス術、内視鏡による脳腫瘍除去術など脳卒中治療を幅広く行っています。



様々な場所で 活躍するナースたち

看護部には、なりたい看護師を目指せる環境と応援してくれる仲間がいます。また、なりたい看護師、目指したい看護が見つからない方は“必ず見つかる”そんな看護部をご紹介します。

看護部長からの Message



看護部長 | 原 美香

看護職となるあなたは、自身のキャリアをどのように描いていますか——。

それは、なぜ看護の仕事を選んだのかという動機や価値観から作り出され、看護職としての道がスタートしてからも、さまざまな出会いや場面に遭遇し、経験したことから看護観が育ち、自身の糧として進んでいく、その過程の中で培われていくのではないかと思います。

仕事へやりがいを持ち、自身の強みを活かし、成長に繋がる経験と人とのコミュニケーションを大切にしながら、自分なりのキャリアを育ててみませんか。

こうなりたいという自分を語ってください。
こうなりたいと思う看護の姿を聞かせてください。

総合病院としてのメリットを知り、患者さまやご家族の方、地域の方々からの期待に応えられる自律した看護職を育てていくため、私たちは共に未来を歩んでいきたいと思っています。

看護部データ

看護要員 約650名（うち看護師・准看護師 約560名、看護補助者 約90名）

看護単位 病棟12単位

外来4単位（一般外来・内視鏡室・透析室・救急部）

ユニット2単位（ICU・CCU）

手術室

看護方式 チームナースング

勤務形態 変則2交代

スペシャリスト

- 専門看護師
- 認定看護師
- 特定看護師
- 呼吸療法認定士
- 糖尿病療養指導士
- 消化器内視鏡技師

チーム活動

- 褥瘡対策チーム
- 感染対策チーム
- 栄養サポートチーム
- 緩和ケアチーム
- 呼吸ケアチーム
- コンチネンスクエアチーム

素敵なナース見つけた！

A5病棟 (心臓血管センター・形成外科) 主任

私は心臓血管センターと形成外科の混合病棟で勤務しています。循環器疾患の内科的治療から心臓手術の術後管理まで多くを学び、看護実践ができる現場です。

団塊の世代が80歳になる2030年には、心不全パンデミックが到来すると言われていいます。心不全はその症状から患者さまのQOLを著しく低下させます。私たち循環器病棟のナースには、入退院を繰り返すことも多い患者さまやご家族の不安を和らげ、患者さまが病気のセルフマネジメントを行うことで、快適に生活できるようサポートする役割が求められます。主任として学生や後輩ナース達の指導をする機会も多く、それによって自分も成長できるので、充実した日々を過ごしています。

腎センター スタッフ

私は、腎センター（透析室）で勤務しています。腎センターでは患者さま一人一人にあった安全な透析医療の実践と、患者さまと共に生活の質の向上と自立を目指し、多職種とチーム医療を実践しています。また、病棟と連携をとり、合同でカンファレンスを行うなど、患者指導をはじめとした継続看護を行っています。

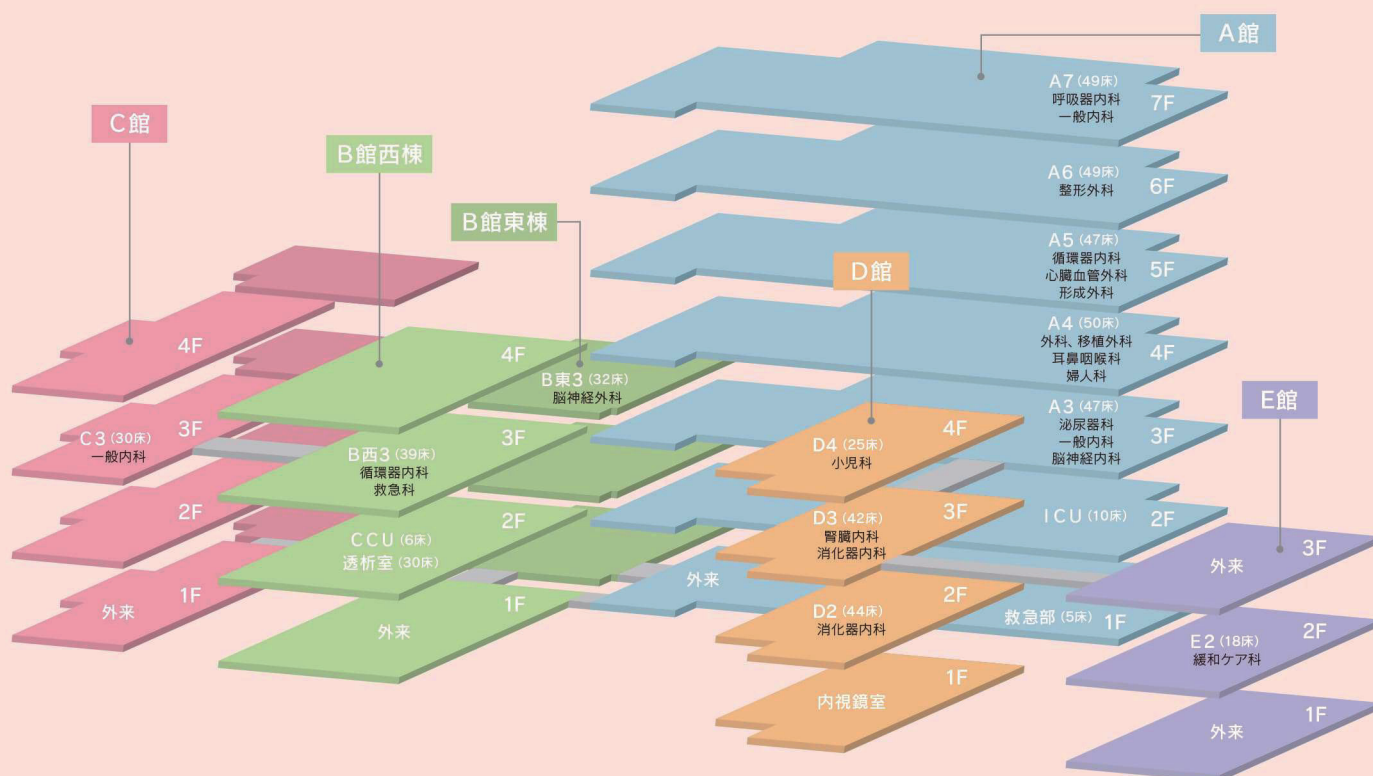
透析には、腎臓だけでなく血圧や脳、心臓といった様々な部分に関係しており、幅広い科を学ぶことができることも透析看護の魅力です。また、困ったことがあればいつでも助けてくださる先輩方がいるので、安心して学ぶことができます。患者さまに寄り添いながら、安全な透析医療と看護実践をできることにやりがいを感じています。

手術室 スタッフ

私は現在、手術室で働いています。当院の手術室は、外科・整形外科・泌尿器科・心臓血管外科・婦人科などの13診療科の手術に対応しています。また、局所麻酔手術から全身麻酔手術、日帰り手術など、様々な手術を行っています。それから、地域やグループの機関病院とも連携し、緊急手術にも対応しています。

手術室では、患者さまと関わる時間は短いですが、患者さまに安全な手術医療を提供するために、医師やコメディカルとも連携を図り、個性性を考慮しながら看護実践することが重要です。専門性の高い部署であり、様々な知識と技術が求められるため、常に学ぶ姿勢を忘れず、さらに成長していけるように日々の業務に励んでいます。

看護部フロアマップ



あなたの目指す看護を サポートします

自分の看護に自信を持って働きたい!奥の深い看護をもっと追及したい!そんな看護師のために当院では、さまざまな資格取得をバックアップ。根拠に基づく専門職業人としての自律を促し、円滑な人間関係を築ける職員の育成を目指します。



新人ナース ~~×~~ 先輩ナース

新人ナースは、毎日が新しいことばかりで緊張や不安がいつぱいはず。そのような中で先輩ナースは知識・技術面のサポートはもちろん、新人ナースの緊張や不安を解消できるようにメンタル面にも考慮し、“トータル・サポート”をしてくれます。

POINT

プリセプターの決定は、入職して1ヶ月後。オリエンテーションや研修の様子をじっくり見て、一人ひとりに合わせた先輩がつきます。



POINT

先輩との相性はとても大切。「大丈夫?」と声を掛けてくれる先輩がいるから、一人で悩まず相談することができます。



POINT

夜勤のスタートの時には先輩がついてくれます。業務に慣れるまでサポートしてくれるので、いきなり一人になることはなく、安心して働くことができます。



POINT

プリセプターと勤務が合わない時には、他の先輩がつきます。プリセプターだけでなく、「部署全体で育てる」仕組みが当院の自慢です。

TMGキャリアラダー

V より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する

IV 幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

臨床指導者

III ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

プリセプター

II 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

I 基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する

POINT

全国基準のJNAラダーに基づいた看護実践能力が身に付きます！

POINT

ラダーレベルⅣより認定看護師・看護管理者を目指すことができます。

研修

目標管理

- 災害看護
- 問題解決

POINT

一人ひとりの成長に合わせてレベル別の研修を実施しています。

- 急性期看護 指導者育成
- セルフマネジメント支援
- 褥瘡指導員研修
- 臨床指導者の役割導入研修

- リーダーシップ
- リフレクション研修
- がん看護
- プリセプター導入研修

- 看護技術
- 急性期看護
- 急変時の対応
- 多重業務

POINT

院外研修も勤務扱いとなり費用も半額負担されます。

TMGが目指す看護師像

看護の核となる実践能力 (JNA)

ニーズをとらえる力	ケアする力
協働する力	意思決定を支える力

人材育成

共に育つ力

組織的役割遂行

創造し変革する力

自己研鑽

学び続ける力

さまざまなキャリアデザインをサポート

TMGキャリア開発支援システム

給料・賞与は全額支給

研修扱い勤務年数通算

当院には、看護師としてステップアップしていくための資格取得を支援する「TMGキャリア開発支援システム」というバックアップ体制があります。資格取得のための通学期間が研修として扱われるため、給料が全額保証され、安心して勉強に専念できます。専門看護師・認定看護師・特定行為研修など、専門性を高めてキャリアアップしていきたい方には嬉しい制度です。自分の看護にもっと自信を持って働きたい！奥の深い看護をもっと追求したい！という想いを叶えられる環境が整っています。



「がん看護専門看護師」からのコメント

私は、看護師になって20年目という節目に、もう一度「看護の本質」を学びたいと思い、大学院に進学しました。現在は、がん看護専門看護師として、緩和ケア病棟の管理業務、がん相談、緩和ケアの地域連携にかかわる活動をしています。TMGでは、グループ全体の認定看護師・専門看護師の交流ができるので、より自分の専門性を高めていくこともできます。また、病院施設だけでなく介護福祉施設や訪問看護など様々なフィールドの中で専門分野の教育活動を推進することができるため、志に合った活動実績を積み重ねていけると 생각합니다。



仲間との繋がりを深める 充実した研修とイベント

年間を通した研修プログラムによって、職員1人1人がしっかりと成長していくことができます。また、仕事を越えたコミュニケーションによって絆を深めています。それが仕事におけるチームワークにも繋がっています。

研修

eラーニング



看護技術を動画とeラーニングで習得できるオンラインツールとして、「ナーシングスキル」を導入しています。いつでも気軽に自己学習できます。

感染対策



安心、安全に看護に向き合うための研修です。個人用防護具（PPE）の脱着手順などを学び、現場に活かしていきます。

看護技術フォローアップ



看護の現場や研修で体験し、達成度が低い看護技術を克服するための研修です。技術をしっかりと復習できます。

急変対応



AED・ルーカスの使用方法など、急変の患者さまの対応に必要な技術を学びます。多職種の専門家からレクチャーを受けます。

多重業務



夜勤のスタートに向けて、複数の患者さまの対応を行う研修です。優先順位を付けてスムーズに業務を行うためのトレーニングです。

プリセプティーフォローアップ



新人のメンタルサポートを目的とした研修です。成長過程に合わせたプログラムになっており、最後の研修ではサプライズも…。



5月



看護まつり

5月12日の「看護の日」にちなみ、地域のみなさまとの交流と健康管理の推進を目的に、毎年開催しています。看護師を志す学生に向けて看護体験も実施しています。

6月



職員旅行

職種を越えた交流の場として、各地へ日帰り旅行に出かけています。好きな日程・コースを自由を選ぶことができるので、職員に大好評です。

年間イベント

9月



CMS学会

CMS（中央医科グループ）の3支部（IMS、TMG、AMG）の職員が一堂に会し、グループ間の垣根を越えて、業績や研究結果などを発表し合い、様々な取り組みを共有する機会として開催しています。

10月



TMG大運動会

グループの全施設が一堂に会して行われる運動会です。種目の練習を通して、同期の絆が深まります。また、グループが一度に集まるため、他の施設・病院の職員とも交流することで新しい仲間ができます。

12月



キャンドルサービス

入院のためにクリスマスを自宅で迎えることができない患者さまへ、少しでも元気になってほしいという祈りを込めて、癒しと安らぎの灯火をお届けします。

12月



病院大忘年会

年末には総勢500名以上の職員が参加する大忘年会を実施。各部署で考えた余興や一年を振り返ってのスライドなどで大いに盛り上がります。

プライベートも 充実な環境

当院最寄りの戸田公園駅。東北・北陸へと繋がる便利なターミナル駅「大宮」と、東京の中心「新宿」の間に位置するのが戸田公園駅なんです!! プライベートもちゃんと充実させたい。そんな方にピッタリな街です!

Location

豊かな自然環境

戸田市は東京都に隣接しながら緑あふれる広大な公園が多数あり、スポーツやBBQなどが楽しめます。自然豊かで散歩などにも最適です!



Location

充実した商業施設

周辺にはショッピングモールやスーパーなどさまざまなお店があり、日々の買い物には困りません。充実した休日を過ごすことができますよ!



Location

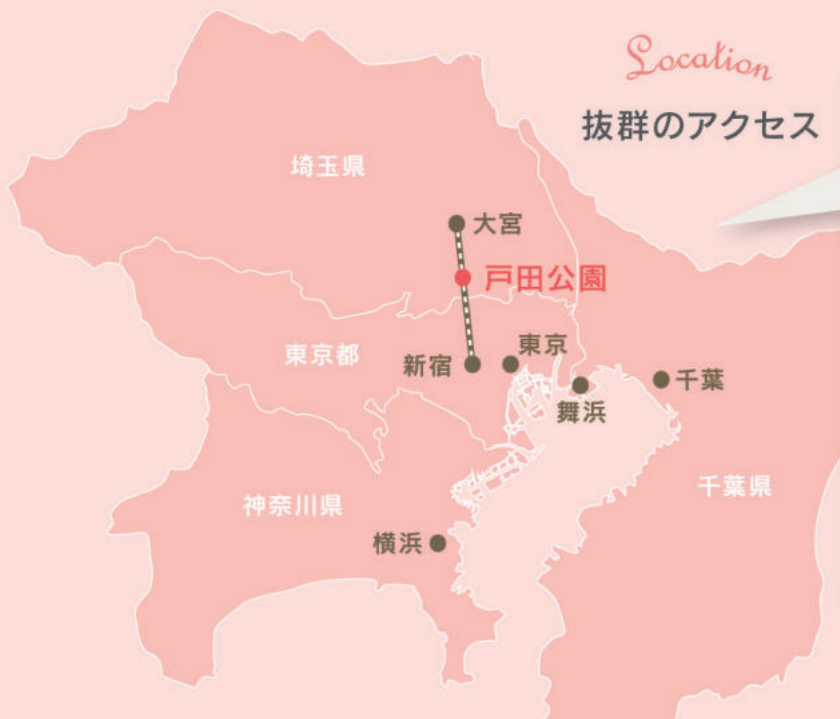
駅ナカ

駅ナカにはスターバックスや無印良品、サイゼリアなどうれしいお店がいっぱい! ちょっとお茶したい時や食事、ショッピングもでき、生活にとっても便利です。



Location

抜群のアクセス



JR埼京線で大宮まで12分、新宿まで20分



お台場[※]約50分▶



▲横浜[※]約60分

さいたまスーパーアリーナ[※]
約15分▶



あなたの 看護師ライフを応援！

患者さまにより良い看護を提供するためには、ゆとりのある職場環境が大切です。当院では、職員一人ひとりにずっと長く働いていただくために、充実した福利厚生をご用意しています！

たんばば保育園

定員は認可外保育施設としては最大級の約250名。園内に様々な工夫が施されています。園児も覗ける調理室、イベントができる多目的室、幼稚園児も走り回れる運動スペース。保育環境が整備されているので園児はもちろん、職員の方々に安心して利用して頂いています。



職員寮

当院から半径2km圏内に300室以上が点在しています。職員寮と言っても賃貸物件にそのまま入居していただきますので、広さ、設備、周辺環境とすべて充実！寮費が安いうえに住宅補助も支給されます。

＜賃料65,000円の部屋に入寮した場合＞

自己負担4割で**26,000円** & 住宅手当**15,000円**支給
65,000円のお部屋がなんと実質**11,000円**！



カウンセリング

院内にはカウンセリング室を設置。メンタルヘルスケアの専門カウンセラーが院内で働く職員の心をサポートしています。

診療費関係見舞金

グループ内の病院を受診した場合、一定額を越えた分は月ごとにまとめて申請すると見舞金として支給されます。

食事補助

院内には食堂『はまなす』があります。職員割引でオトクに食事ができます。

かもめカード

院内のコンビニにて職員価格で購入できるプリペイドカードです。

旅行費補助金

プライベートな旅行に対して、補助金が支給されます。

各種職員割引

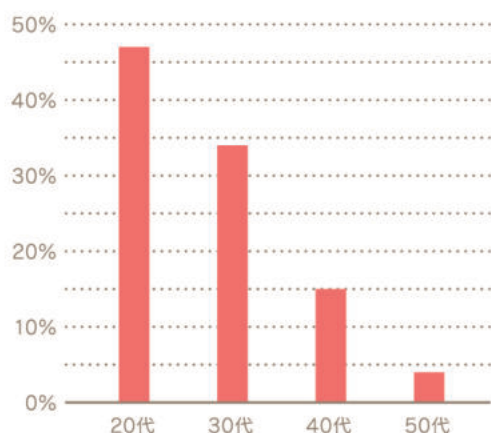
書籍、生命保険、ホテルなどいろいろと職員割引あります。

財形制度

計画的にしっかりお金が貯められます。

Q 職員の年齢層はどれくらいですか？

A 平均年齢は32歳です。



Q 結婚・出産後も働き続けることができますか？

A はい。家族やお子様の状況に合わせて、働きやすい部署への異動や勤務時間の調整を随時行っています。そのため、育児休暇・産前産後休暇後に復帰するママさんナースがたくさんいます。

Q 新卒で入職した場合、夜勤はいつからスタートしますか？

A 患者さまを受け持つ本格的に夜勤がスタートするのは秋以降です。それまでは先輩と一緒に少しずつ夜勤帯業務のトレーニングをしていきます。

Q どの地域からの入職が多いですか？

A 県外からの入職が75%を占めており、北海道から沖縄まで全国各地から入職しています。

Q 長期の休暇は取れますか？

A はい。有給休暇を利用して、毎年海外旅行へ行くスタッフがたくさんいます。

Q 配属の希望は通りますか？

A はい。入職前に希望を伺い、本人の希望に合わせた配属を行っています。

Q 寮には何年間住むことができますか？

A 入職から10年間住むことができます。

Q 奨学金制度はありますか？

A はい。上限として入学金30万円・月額5万円の貸与が可能です。貸与期間相当、当院で働くことで、返済が免除されます。



病院見学会・インターンシップのご案内

～ インターンシップ 一日の流れ (例) ～



病院見学会・インターンシップをお考えの方へ

対象学年について

インターンシップは、**最終学年の方**を対象としております。次年度以降卒業の方は、まずは病院見学会をオススメします。

開催日について

2月～9月の中で定期的に開催しております。
◆詳細につきましては、ホームページ又は別紙「求人票」をご覧ください。

お申込みについて

お申込みは、下記の2ついずれかの方法で
看護部 採用担当 宛てにお申込みください。

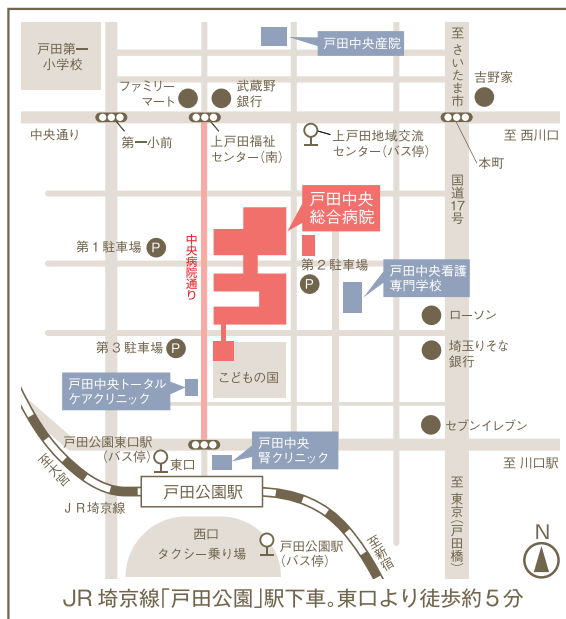
- ① **電話**で直接申し込む。

0570-01-1114

- ② **メール**で申し込む。

toda-kangobu@chuobyoin.or.jp

※住所・氏名・生年月日・電話番号・看護学校名・参加希望日・体験希望部署・宿泊の有無を明記の上、お申込みください。



<https://www.chuobyoin.or.jp/nurse/>

